

# PPIH 組 供應鏈行為準則

## ① 尊重人權

---

我們將尊重所有參與我們業務的人的人權，並致力於

- 禁止童工和強迫勞動。
- 禁止不人道的待遇，如體罰和造成精神痛苦的行為（性騷擾和權力騷擾）。
- 尊重多樣性，不因性別、年齡、國籍、就業歷史、原則、意識形態、種族、宗教等原因而在就業方面受到歧視。

## ② 工作環境、健康和安全管理

---

- 遵守法定的最低工資標準，並支付高於生活費所需的基本工資。此外，不無故降低工資。
- 遵守法律規定的工作時間，執行法定限度內的加班並支付加班費。禁止過度的加班工作，努力減少加班工作時間。
- 努力為我們的員工提供一個安全和衛生的環境，維護他們的健康。

## ③ 公平和透明的商業活動

---

- 在嚴格遵守相關法律和國際規則的前提下開展商業活動。
- 我們致力於公平和公正的商業交易，並致力於防止腐敗，包括禁止賄賂和非法政治捐款。
- 在選擇供應商時，我們不僅要考慮質量、價格、交貨和穩定供應，還要考慮環境因素和對人權的尊重。
- 禁止私人恩惠、娛樂以及利用優越地位給予和接受物品。
- 我們將保護我們的知識產權，包括商標、版權和專利，並且不會侵犯第三方的知識產權。
- 我們努力杜絕與反社會勢力的所有關係，並將其排除在我們的商業活動之外。

## ④ 環境保護

---

- 我們將遵守所有與環境有關的法律和法規，努力減少對環境的影響，同時考慮到可持續性（氣候變化、防止環境污染、對生物多樣性保護的影響）。
- 努力實現能源的高效率和永續利用，引進再生能源。
- 有效利用資源，包括水資源。妥善處理廢棄物和排水，並努力預防污染。
- 我們將建立並不斷改進我們的環境管理系統，並公開其有效性和舉措。

## ⑤ 質量管理質量管理

---

- 為了向我們的客戶提供安全和可靠的產品，我們將遵守我們的運營公司所要求的質量標準以及日本和我們產品銷售的其他國家所製定的質量標準。
- 我們將按照我們的質量管理體系，努力提高我們的產品質量。
- 如果發生事故或產品有缺陷，PPIH 集團應立即向 PPIH 集團的採購經理報告事件，聯繫主管部門，召回產品，向客戶披露信息，並採取行動防止再次發生。

## ⑥ 信息安全

---

- 對機密和個人信息進行適當管理，防止洩密。

## ⑦ 對當地社區的貢獻

---

- 旨在與當地社區共存共榮，旨在與他們建立良好的關係。
- 為當地社區的可持續發展做出貢獻。

## ⑧ 努力付諸實踐

---

- 確保我們的商業夥伴理解、支持並配合 PPIH 集團的可持續採購政策。
- 建立制度，防止和發現侵犯人權和不當行為，並採取糾正行動，設立聯絡點，報告和討論系統和個人的不當行為。
- 為了建立良好和健康的關係，我們定期對 PPIH 集團供應鏈行為準則的遵守情況進行問卷調查，並允許根據要求進行現場檢查和審計。我們將共同努力，解決發現的任何問題。