

PPIH 그룹 공급망 행동 규범

① 인권의 존중

사업에 관련된 모든 사람들의 인권을 존중하고 다음 항목에 대응한다.

- 아동 노동 금지, 강제 노동 금지.
- 체벌이나 정신적 고통을 동반하는 언동(성희롱, 갑질) 등 비인간적인 대응 금지.
- 다양성을 존중하고, 고용에 있어서의 성별, 연령, 국적, 직업, 주의, 사상, 인종, 종교 등의 모든 면에 대해 차별하지 않는다.

② 노동 환경, 안전 위생 관리

- 법정 최저임금을 준수하고 노동자의 기본적인 필요를 충족시키는 생활임금 이상의 금액을 지급한다. 또한, 부당한 임금 삭감을 하지 않는다.
- 법령에서 규정한 근로시간 준수와 법정 한도 내에서 이루어지는 초과근로와 그에 대한 보상을 지급한다. 과도한 시간외 근무를 금지하고 예방에 힘쓰며, 시간외 근무를 줄이기 위해 노력한다.
- 직원에게 안전하고 위생적인 환경을 제공하고 건강 유지에 노력을 한다.

③ 공정하고 투명한 사업 활동

- 관계법령 및 국제적인 룰을 엄수하며 사업 활동을 실시한다.
- 공평·공정한 거래 및 뇌물이나 불법적인 정치헌금을 금지하는 등 부패 방지를 철저히 한다.
- 거래처의 선정에 있어서, 품질·가격·납기·안정 공급 외에 환경에 대한 배려나 인권에 대한 존중 등을 고려한다.
- 우위적인 입장을 이용하는 사적인 편의·접대·물품의 수수를 금지한다.
- 상표권, 저작권, 특허권 등의 지적재산을 보호함과 동시에 제 3자가 보유한 지적재산권을 침해하지 않는다.
- 반사회 세력과의 관계의 단절, 사업 활동으로부터의 배제에 노력한다.

④ 환경 보호

- 환경에 관련된 법령을 준수함과 동시에 지속가능성(기후변화, 환경오염 방지, 생물 다양성 보전에 대한 영향)을 배려하여 환경 부하 감소에 노력한다.
- 에너지를 효율적으로 지속적으로 사용하고 재생 에너지를 도입하기 위해 노력한다.

- 물을 포함한 자원의 효율적 활용을 위해 노력한다. 또한, 폐기물 및 폐수를 적절히 처리하고 오염 방지에 힘쓴다.
- 환경 경영 시스템을 구축하고 지속적인 개선을 도모함과 동시에 효과와 대치를 개시한다.

⑤ 품질관리

- 고객에게 안전·안심한 상품을 제공하기 위해서, 사업회사로부터 요구된 품질 기준 및 일본국을 비롯한 판매국에서 정해져 있는 관련 법 기준을 준수한다.
- 품질 관리 체제에 근거해, 상품의 품질의 향상, 개선에 노력한다.
- 사고나 불량품이 발생했을 때는, 즉시 PPIH 그룹의 매입 담당자에게 보고, 소할 관청에 연락, 제품 회수, 고객에게의 정보 공개나 재발 방지를 위한 대응을 신속하게 실시한다.

⑥ 정보 보안

- 기밀정보나 개인 정보를 적절히 관리하고 누출 방지에 노력한다.

⑦ 지역사회에 공헌

- 지역과의 공존, 공영, 양호한 관계를 목표로 한다.
- 지역사회의 지속가능한 발전에 공헌한다.

⑧ 실천에 향한 노력

- 거래처에 "PPIH 그룹 지속 가능한 조달 정책"을 이해하고 동의와 협력을 요청.
- 조직적 또는 개인적인 부정행위에 관한 통보 및 그것에 관한 상담창구를 설치해 인권침해·부정행위의 미연 방지와 발견에 노력해 시정을 도모하는 구조를 구축한다.
- 양호하고 건전한 관계를 구축하기 위해, 「PPIH 그룹 공급망 행동 규범」준수의 정기적인 설문조사를 실시해, 요구에 근거하는 현지 확인·감사를 인정한다. 발견된 문제에 관해서는 협력하여 해결에 노력한다.