

21年6月期に設立したダイバーシティ・マネジメント委員会及び指名・報酬委員会に加え、21年7月1日より環境やSCMの活動を強化する「サステナビリティ委員会」を新設し、ESGの取り組みを積極強化。

## ▶ ESG組織体制【概要図】



### 22年6月期に新設

#### サステナビリティ委員会

- 従来部門ごとに個別に取り組んでいた環境対策(E)及びサプライチェーン・マネジメント(E・S)について、より全社的に取り組むべく新設。
- 重点検討課題(例)  
環境対策：CO2排出量の削減、廃棄物の削減等  
サプライチェーン・マネジメント：調達基本方針や、サプライヤー行動規範の策定等

### 21年6月期に設置

#### ダイバーシティ・マネジメント委員会

- 女性活躍推進の定量目標設定  
女性管理職比率の向上(2023年3月までに30%)  
2025年6月末までに男女間の平均勤続年数差を無くす
- 女性活躍推進、LGBTQに関する社内研修実施

#### 指名・報酬委員会

- 取締役などの指名や報酬などに関して、公平性、客観性、透明性の強化を図るため、その決定プロセスや方針の策定に注力